



WE SUPPORT

## Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Elcogas, S.A.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



Esta edición del informe de progreso recoge las actuaciones de la Sociedad respecto a los diez Principios del Pacto Mundial durante el año 2012, así como nuestro compromiso con los principios de responsabilidad empresarial con los que operamos y que consideramos importante divulgar a todas nuestras partes interesadas.

Avanzar hacia un nuevo modelo energético, más respetuoso con el medio ambiente, más eficiente y soportado sobre los pilares del desarrollo sostenible es el sustrato de germinación de ELCOGAS. Con una historia corta pero no exenta de dificultades hemos ido superando hitos y consolidando nuestra apuesta tecnológica.



Los avances en investigación e innovación tanto de consolidación de la tecnología GICC como de nuevos desarrollos asociados a esta, han colocado a ELCOGAS en la vanguardia de la investigación industrial internacional. Los resultados obtenidos en nuestra nueva Planta Piloto de Captura de CO<sub>2</sub> y producción de H<sub>2</sub>, han permitido a la comunidad científica avanzar en el conocimiento del vector energético del futuro, el hidrogeno, y de la lucha contra el cambio climático. Además, la construcción de una planta de cero vertidos líquidos, en funcionamiento en 2013, convierte a ELCOGAS en un referente del compromiso medioambiental, como demuestra el haber sido reconocidos y seleccionados por parte de la Unión Europea para la redacción del capítulo de gasificación, pirolisis y liquefacción, en el proceso de revisión del BREF de las grandes instalaciones de combustión, donde se describen las mejores técnicas disponibles para proteger el medioambiente.

La futura Directiva Europea DEI (que engloba a la Directiva IPPC) obligará a determinadas instalaciones a adoptar medidas orientadas a la prevención de la contaminación, gestión de residuos y mejora de la eficiencia energética, entre otras. Para ELCOGAS la adaptación a dicha Directiva no supondrá nuevas inversiones, debido a que los límites reales de emisión son inferiores a los establecidos por nuestra Autorización Ambiental Integrada, y a los de la citada Directiva.”

Mantener nuestras certificaciones ISO de gestión de la Calidad y el Medio Ambiente, unido a la certificación OHSAS en gestión de la Seguridad, son un objetivo estratégico. Entendiendo que representan las herramientas necesarias que os ayudan recorrer el camino hacia la excelencia empresarial.

Desde el punto de vista social, la consolidación de una plantilla compuesta en su totalidad por contratos indefinidos, la estabilidad ofrecida al personal de las empresas auxiliares, los programas de becas ofertadas con objeto de formar a futuros profesionales cualificados, la implantación de un plan de igualdad que nos distingue como pioneros en el aseguramiento de la equidad profesional y la continuidad en la pertenencia a la Asociación Española del Pacto Mundial de la Naciones Unidas manteniendo la fidelidad en línea con sus diez principios.

*Alfredo García Aránquez*

Consejero-Director General



# Informe de Progreso Pacto Mundial

## Información general

Nombre de la entidad: Elcogas, S.A.

Dirección: Carretera Calzada, km 27

Dirección web: [www.elcogas.es](http://www.elcogas.es)

Alto cargo: Consejero Director General Alfredo García Aránguez

Fecha de adhesión: 02-10-2003

Número de empleados: 145

Sector: Utilidades (agua, gas y electricidad)

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Producción de energía eléctrica

Ventas / Ingresos (miles de euros): 168.382

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): 2.289

Desglose de Grupos de Interés: Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés: Entorno Local

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Tipo de Negocio (producción de energía eléctrica)

Impacto medioambiental

Responsabilidad social con el entorno

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: ESPAÑA

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: ESPAÑA

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Definición de los criterios prioritarios de Seguridad, medio ambiente, responsabilidad social y producción

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD,  
INFORME DE CUENTAS  
PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). Premio a la Planta Piloto de Captura de CO2 y producción de H2. Agencia Internacional de la Energía. Junio de 2012



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Premio a Empresas e Instituciones. Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo. Octubre de 2012  
Premio Nacional de Prevención, categoría individual al Consejero-Director General de ELCOGAS, S.A., Alfredo García Aránguez. Comisión del Premio Nacional e Internacional de Prevención de Riesgos Laborales Prever 2012, (la entrega oficial se hizo en marzo de 2013).  
Medalla de Oro al Mérito Profesional de las Relaciones Industriales y las Ciencias del Trabajo, con distintivo rojo, al Jefe de Asesoría Jurídica y Relaciones Laborales de ELCOGAS, S.A., Miguel Abejaro Serrano. Comisión del Premio Nacional e Internacional de Prevención de Riesgos Laborales Prever 2012, (la entrega oficial se hizo en marzo de 2013).

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

### **Estrategia y gobierno**

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: ELCOGAS tiene habilitados varios canales de comunicación hacia sus grupos de interés. Los principales son los Comités en Cascada, las reuniones periódicas con Comité de Empresa, la Junta General de Accionistas, las Jornadas de Medioambiente y Seguridad y la participación en conferencias nacionales e internacionales.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Aunque no existe una figura asignada para la implantación de los 10 principios, Todos los Consejeros son dominicales a excepción del Consejero-Director General que tiene carácter independiente y ejecutivo, todos ellos son seleccionados por sus respectivas empresas asegurando la perfecta capacitación y experiencia para el desarrollo de sus funciones. Ninguno de ellos posee participaciones superiores al 0,001% del capital en sociedades con actividades análogas a ELCOGAS. Tampoco tienen concedidos anticipos, préstamos, planes de pensiones, premios de jubilación, seguros de vida o indemnizaciones especiales.

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores:

### **Objetivos y temáticas de Naciones Unidas**

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (No)

### **Más información**

Notas:

Dirección web: [www.elcogas.es](http://www.elcogas.es)

Implantación otros Grupos de Interés: Accionistas  
Gobiernos  
Socios Tecnológicos

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Paloma Comyn Pérez-Caballero; José Fernando Buitrón Gijón; Miguel Abejaro Serrano

Tipo de informe: A+D

*La entidad tiene un alto impacto ambiental*

## Metodología



### DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.

---



### POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.

---



### ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

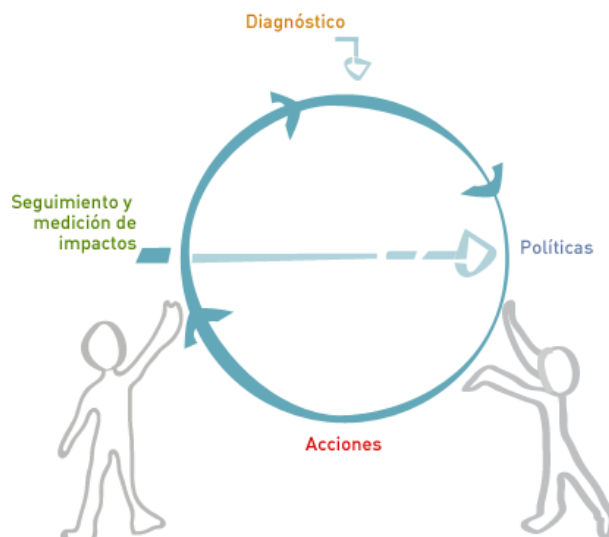
---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

---





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 1

*Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS no considera en el desarrollo de su actividad un alto riesgo para el respeto a los derechos humanos debido a que el cumplimiento estricto de la legislación en el país que opera (ESPAÑA) impide que se pongan en riesgo estos derechos. El único riesgo potencial puede venir por su relación con proveedores, para esto ha incluido en las condiciones generales de contratación el compromiso con los 10 principios y los incluye en toda contratación de materiales o servicios.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: ELCOGAS tiene reflejado su compromiso con el respeto a los Derechos Humanos tanto en su Política de Gestión como en su Código de Conducta. Ambos documentos aunque fueron divulgados en su aprobación, volverán a ser objeto de divulgación el próximo año.



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

**Respuesta:** ELCOGAS no considera en el desarrollo de su actividad un alto riesgo para el respeto a los derechos humanos debido a que el cumplimiento estricto de la legislación en el país que opera (ESPAÑA) impide que se pongan en riesgo estos derechos. El único riesgo potencial puede venir por su relación con proveedores, para esto ha incluido en las condiciones generales de contratación el compromiso con los 10 principios y los incluye en toda contratación de materiales o servicios.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** ELCOGAS tiene reflejado su compromiso con el respeto a los Derechos Humanos tanto en su Política de Gestión como en su Código de Conducta. Ambos documentos aunque fueron divulgados en su aprobación, volverán a ser objeto de divulgación el próximo año.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

**Respuesta:** Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

**Respuesta:** En la formación e incorporación de personal se ha incluido la divulgación del Código de Conducta.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

**Respuesta:** ELCOGAS tiene reflejado su compromiso con el respeto a los Derechos Humanos tanto en su Política de Gestión como en su Código de Conducta. Ambos documentos aunque fueron divulgados en su aprobación, volverán a ser objeto de divulgación el próximo año.

---



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

**Respuesta:** No





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene un sistema de homologación de proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar con el proceso de Condiciones de Contratación y Homologación de Proveedores.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No se disponen de mecanismos de evaluación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Intensificar campañas de divulgación.


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Falta de comunicación	Divulgar Política de ELCOGAS a todo el personal.
Proveedores	Falta de colaboración Desconfianza y pocos contratos a largo plazo	Mantener comunicación de las condiciones generales de contratación



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Políticas internas de gestión	Divulgar a todo el personal
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Condiciones Generales de contratación

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Divulgación del Código de Conducta
Proveedores	RSE	Condiciones Generales de Contratación

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	No tenemos mecanismos de seguimiento
Proveedores	Evaluación del departamento de compras	Continuar con la evaluación de proveedores



## Principio 2

*Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS no considera en el desarrollo de su actividad un alto riesgo para el respeto a los derechos humanos debido a que el cumplimiento estricto de la legislación en el país que opera (ESPAÑA) impide que se pongan en riesgo estos derechos. El único riesgo potencial puede venir por su relación con proveedores, para esto ha incluido en las condiciones generales de contratación el compromiso con los 10 principios y los incluye en toda contratación de materiales o servicios.



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS no considera en el desarrollo de su actividad un alto riesgo para el respeto a los derechos humanos debido a que el cumplimiento estricto de la legislación en el país que opera (ESPAÑA) impide que se pongan en riesgo estos derechos. El único riesgo potencial puede venir por su relación con proveedores, para esto ha incluido en las condiciones generales de contratación el compromiso con los 10 principios y los incluye en toda contratación de materiales o servicios.



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Toda la relación con nuestros proveedores implican la aceptación de las Condiciones Generales de Contratación donde se detalla nuestro compromiso con los principios del Pacto.



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 35,3

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No se realiza una evaluación directa de estas practicas.


## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Condiciones Generales de Contratación



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Otros (especificar política en el campo de notas) Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Manual de Calidad	Condiciones Generales de Contrtación

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	RSE	Condiciones Generales de Contrtación



## Principio 3

*Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS negocia y firma el convenio colectivo sin incidencias destacables.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene publicada una Política de Conducta a disposición pública de todos los empleados.

---



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C311)



# Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Firma del Convenio Colectivo

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Reuniones periódicas con Comite de Empresa

---

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	Continuidad en relaciones con Comité de Empresa

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Continuidad seguimiento Código de Conducta



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Continuidad en la comunicación con el Comité de Empresa





# Informe de Progreso Pacto Mundial



## Principio 4

*Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS en el cumplimiento estricto de la legislación no considera un riesgo para su actividad el trabajo forzoso.

---

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En el último convenio se estableció la posibilidad de realizar parte de la jornada laboral en teletrabajo para personas cuyo lugar de residencia estaba lejos del centro de trabajo.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El convenio colectivo detalla jornadas, horarios y rangos salariales.

---



### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Facilitar la posibilidad de desarrollar teletrabajo

---



### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Las reuniones periódicas de seguimiento del Convenio Colectivo.

---



## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	No hay objetivos específicos

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo	No hay objetivos específicos

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	No hay objetivos específicos



## Principio 5

*Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS en cumplimiento estricto de la ley controla que la incorporación laboral sea siempre con empleados mayores de edad.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS aun teniendo un Código de Conducta propio no contempla el riesgo de trabajo infantil al cumplir estrictamente la legislación vigente.

---



# Informe de Progreso Pacto Mundial



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS no permite la incorporación de personal menor de edad.

## Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	ELCOGAS no permite la incorporación a personas menores de edad.

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	No se considera objetivo específico

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Procedimiento de incorporación



## Principio 6

*Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS realizó un análisis anterior a la elaboración del Plan de Igualdad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Acciones de seguimiento en la implantación del Plan

---



### POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS elaboró un Plan de Igualdad, realizado su divulgación y puesta en disposición pública a todos sus empleados.

---



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Seguimiento de implantación del Plan de Igualdad.

---

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ELCOGAS no tiene discriminación salarial en ninguno de sus puestos. Reflejando por convenio todas las condiciones salariales.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 7,6

% de directivos mujeres

Respuesta: 0,7

% de directivos hombres



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 6,8

% de mujeres

Respuesta: 17,2

% de hombres

Respuesta: 82,8

% de mayores de 45 años

Respuesta: 29,6

% de menores de 30 años

Respuesta: 3,4

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: No existen mecanismos específicos de seguimiento fuera de los procedimientos de gestión de RRHH.

---

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si





# Informe de Progreso Pacto Mundial

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS elabora memoria de sostenibilidad anual donde detalla esta información, también elabora su informe anual donde detalla la composición del órgano de gobierno. Ambos documentos son accesible en la web.

---

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)


Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene aprobado un Código de Prevención del acoso sexual, que establece los mecanismos y actuaciones ante un caso de acoso sexual.

---


## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Discriminación de género	Plan de Igualdad

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad	Seguimiento de implantación



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Implantación del Plan de Igualdad	Seguimiento Plan de Igualdad

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Memoria sostenibilidad Informe anual	Continuidad con la publicación



## Informe de Progreso Pacto Mundial



### Principio 7

*Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.*



#### **ACCIONES:**

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Anualmente todo el personal que tiene intervención directa en el proceso recibe formación de aspectos ambientales, además todas las nuevas incorporaciones reciben divulgación en este sentido. También se realizan boletines de sensibilización para todo el personal.

---



#### **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:**

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 138 horas


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se estable un seguimiento sobre informes del avance anual que se presenta en el Consejo de Administración.

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental Formación en el respeto del medio ambiente	Cumplimiento del Plan de Formación y Comunicación



## Principio 8

*Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene priorizada su responsabilidad ambiental dentro de su estrategia como empresa. Además de la Autorización Ambiental Integrada, está implantado un Sistema de Gestión certificado según ISO14001. Todos los riesgos están y responsabilidades están identificadas en los sistemas detallados.

---



### POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene implantado un Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio ambiente y Seguridad. Según norma ISO 14001, en el sistema de gestión medioambiental. Además dentro de la Política de ELCOGAS, aprobada por la Dirección se detalla expresamente el compromiso medioambiental de la empresa y sus empleados.

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Con el proyecto iniciado en 2012 y desarrollado en 2013, se ha instalado una planta de cero efluentes líquidos basada en tecnología de evaporación. Este proyecto nace como muestra de nuestro compromiso firme por el medio ambiente asegurando además el cumplimiento legislativo establecido por la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 216,07

Agua

Respuesta: 3.397.094

Papel

Respuesta: 3,8375

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Energía en GW, agua en m3 y papel en toneladas.

Estos valores hay que evaluarlos desde la óptica de proceso propio de una central térmica de producción de energía eléctrica.

---

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene establecido un Comité con representación de la Dirección de seguimiento del sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad.

---

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C611)

***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Informe de seguimiento del SGCMAS

---

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C711)

Respuesta: Consumo de Carbón (toneladas) 174.539 Consumo de Coque (toneladas) 234.569  
Consumo de Gas natural (millones de m3) 67,92 Consumo de Caliza (toneladas) 11.795

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento del SGCMAS

---

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

Respuesta: Escorias (toneladas) 66.455 Cenizas (toneladas) 10.753 Azufre (toneladas) 10.271  
Residuos peligrosos (toneladas) 331,70

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Seguimiento SGCMA

Escorias, cenizas y azufre no son gestionados como residuos, son considerados subproductos al ser utilizados en otros procesos. Los residuos peligrosos son gestionados convenientemente como tales.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

### **Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental**

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Memoria de Sostenibilidad se detallan los consumos indirectos de energía.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

### **Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental**

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La totalidad del agua consumida por ELCOGAS tiene por origen el embalse de Montoro situado al sur de la central. Este embalse tiene actualmente una capacidad de 105 hm<sup>3</sup> y suministra agua la comarca de Puertollano, ELCOGAS y al Complejo Industrial, siendo este último el mayor consumidor, como valor de referencia en consumo de agua industrial en la zona fue en 2012 de 22,28 hm<sup>3</sup> donde ELCOGAS solo representa un 14,91%

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio





## Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Nuestras materias primas son Carbón, Coque, Caliza y Gas natural.

---

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC y SF<sub>6</sub>) y de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO<sub>2</sub>

Respuesta: 1.010.738

CH<sub>4</sub>

Respuesta: 0

N<sub>2</sub>O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 136,4

PFC

Respuesta: 0

SF<sub>6</sub>

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 270,80

SO<sub>x</sub>

Respuesta: 48,60

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento SGCMAS



## Informe de Progreso Pacto Mundial

Todos los datos expresados en toneladas excepto el HFC y PFC que están expresados en Kilogramos, el dato de los HFC es realmente el de todos nuestros gases de climatización, por esto se ha indicado en los PFC.

Los valores de CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, se indica cero debido a que su valor real están bajo el rango de medida de los instrumentos del Órgano de Control Acreditado y por tanto los valores no son significativos.

---

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento SGCMAS

---

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Seguimiento SGCMAS

Ver en indicador de Residuos.

---

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

***Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental***

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Continua optimización de los procesos



# Informe de Progreso Pacto Mundial

SGCMAS

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: En 2013 la puesta en marcha de la planta cero efluentes líquidos.

---

Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C1611)

Respuesta: 50.427

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Memoria de Sostenibilidad


Los datos en m3.

En 2012 este dato está calculado respecto a 8 meses debido a incidencias en los equipos de medida.

---

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar riesgo en el campo de notas)	Continuidad en la responsabilidad ambiental

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Sistema de gestión medioambiental (SGMA)	Continuidad SGCMAS



# Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Puesta en marcha de Planta de Evaporación

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales	Continuidad en el seguimiento



## Principio 9

*Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.*



### ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS tiene por objeto el desarrollo de la tecnología GICC para la producción de energía eléctrica mediante el uso limpio de combustibles fósiles, por tanto el propio proceso es la "acción" que justifica esta central. Además en continuo proceso de mejora continua se han desarrollado plantas de separación de CO<sub>2</sub> o de cero efluentes líquidos, esta última iniciada en 2012 y puesta en marcha en 2013.

---



### SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 4.577

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Cifra de inversión ambiental expresada en miles de €.

Los mecanismos de control son el SGCMA, y la auditoria de cuentas del informe anual.

---



## Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Continuidad en el objetivo de minimización de impacto ambiental.



## Principio 10

*Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.*



### DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: ELCOGAS dentro de Código de Conducta detalla expresamente su compromiso contra la corrupción, aun así no se han realizado diagnósticos específicos sobre este concepto por el momento.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: A partir del 2014 se pretende avanzar en este principio iniciando procesos de análisis.

---



### POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: El Código de Conducta establecido en ELCOGAS declara el compromiso del desarrollo de la actividad de forma ética, además la última revisión de las Condiciones Generales de Contratación de Materiales y Servicios detalla expresamente hacia nuestros proveedores el compromiso con los principios del Pacto Mundial.

---



## ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Las dos acciones más importantes han sido incluir en el curso de incorporación de personal la divulgación sobre Política de ELCOGAS y Código de Conducta y la aceptación por parte de los proveedores de la última revisión de las Condiciones Generales de Contratación donde se detallan nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial.

---



## SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)

Empleados

Respuesta: 100

Proveedores

Respuesta: .

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: La divulgación de Política y Código de Conducta se realiza mediante boletines de comunicación, las nuevas incorporaciones se realiza mediante presentación. A los proveedores se realiza mediante aceptación de las condiciones de contratación.

---

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)






# Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: No


Describe los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En 2014 se iniciará un análisis de temas relacionados con este principio.

## Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	En 2013 iniciar un proceso de análisis
Proveedores	No tenemos riesgo	Iniciar un proceso de análisis

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta	Avanzar en el análisis de este principio
Proveedores	Otros (especificar política en el campo de notas)	Avanzar en el análisis de este principio

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Difusión de la política	Incluir Políticas y Código de Conducta en cursos de incorporación
Proveedores	Otros (especificar acción en el campo de notas)	Continuidad en la divulgación de las Condiciones Generales de Contratación



## Informe de Progreso Pacto Mundial

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Iniciar un proceso de análisis
Proveedores	No tenemos mecanismo de seguimiento	Iniciar un proceso de análisis



## Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumpla los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	<b>Perfil de la entidad</b>	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



# Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
<a href="#">20</a>	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
<a href="#">21</a>	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
<a href="#">22</a>	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
<a href="#">23</a>	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
<a href="#">24</a>	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	<b>Estrategia y gobierno</b>	
<a href="#">25</a>	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
<a href="#">26</a>	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
<a href="#">27</a>	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	<b>Objetivos y temáticas de Naciones Unidas</b>	
<a href="#">30</a>	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	<b>PRINCIPIO 1</b>	
<a href="#">P1C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
<a href="#">P1C2I1</a>	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
<a href="#">P1C3I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P1C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
<a href="#">P1C5I1</a>	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
<b>PRINCIPIO 2</b>		
<a href="#">P2C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
<a href="#">P2C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
<a href="#">P2C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
<a href="#">P2C4I1</a>	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
<b>PRINCIPIO 3</b>		
<a href="#">P3C1I1</a>	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
<a href="#">P3C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P3C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
<a href="#">P3C4I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
<b>PRINCIPIO 4</b>		



## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P4C1I1</a>	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
<a href="#">P4C2I1</a>	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
<a href="#">P4C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P4C4I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
<a href="#">P4C5I1</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
<b>PRINCIPIO 5</b>		
<a href="#">P5C1I1</a>	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
<a href="#">P5C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
<a href="#">P5C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
<b>PRINCIPIO 6</b>		
<a href="#">P6C1I1</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
<a href="#">P6C2I1</a>	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P6C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
<a href="#">P6C4I1</a>	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
<a href="#">P6C5I1</a>	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
<a href="#">P6C6I1</a>	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
<a href="#">P6C7I1</a>	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
<b>PRINCIPIO 7</b>		
<a href="#">P7C1I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
<a href="#">P7C2I1</a>	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
<b>PRINCIPIO 8</b>		
<a href="#">P8C10I1</a>	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
<a href="#">P8C11I1</a>	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
<a href="#">P8C12I1</a>	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFC, PFC y SF <sub>6</sub> ) y de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
<a href="#">P8C13I1</a>	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
<a href="#">P8C14I1</a>	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
<a href="#">P8C15I1</a>	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26



# Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P8C16I1</a>	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
<a href="#">P8C1I1</a>	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
<a href="#">P8C2I1</a>	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
<a href="#">P8C3I1</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
<a href="#">P8C4I1</a>	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
<a href="#">P8C5I1</a>	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
<a href="#">P8C6I1</a>	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
<a href="#">P8C7I1</a>	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
<a href="#">P8C8I1</a>	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
<a href="#">P8C9I1</a>	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
<b>PRINCIPIO 9</b>		
<a href="#">P9C1I1</a>	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
<a href="#">P9C2I1</a>	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
<b>PRINCIPIO 10</b>		





## Informe de Progreso Pacto Mundial

<a href="#">P10C111</a>	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
<a href="#">P10C211</a>	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
<a href="#">P10C311</a>	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
<a href="#">P10C411</a>	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
<a href="#">P10C511</a>	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
<b>ÍNDICE</b>		
<a href="#">Tabla</a>	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12